

ЭКСПЕРТ PRO

20 ЛЕТ УСПЕХА

№1
февраль
2021



**20 лет
успеха**

2
стр.

**Только
вперед**

3
стр.

**Стремительный
рост**

5
стр.

КЛИНИНГ ЭКСПЕРТ: 20 ЛЕТ УСПЕХА

Интервью с Бузуевым Виктором Викторовичем, генеральным директором компании «Клининг Эксперт»

Виктор Викторович, в этом году «Клининг Эксперт» исполняется 20 лет. Поделитесь достижениями компании.

Нам есть чем гордиться: за 20 лет динамичного развития компания открыла многофилиальную сеть, вошла в число крупнейших клининговых предприятий России и на сегодняшний день является единственным в России обладателем «Золотого знака качества XXI века» в области промышленного клининга. Репутация и эффективность компании подтверждается множеством успешно реализованных кейсов и отзывов более 1000 довольных клиентов. Более 2000 квалифицированных сотрудников 24 часа 365 дней в году обслуживают свыше 350 российских и иностранных компаний, убирая 70 000 000 кв.м. в год по всей России.

Чем вас заинтересовал клининговый бизнес?

Зачастую, когда человек слышит про клининг, ему кажется, что это что-то очень простое, по примеру тетюшек с тряпками, которые сами себя организуют. В нашем случае это далеко не так.

Профессиональный промышленный и коммерческий клининг – это наукоёмкая область и мощная административная структура, которая должна слаженно работать, чтобы процесс был быстрым и эффективным.

Когда мы заходим на объект, мы плотно работаем со всеми службами Заказчика и встраиваемся в производственные процессы. Предварительно разрабатываем и утверждаем все задания, планы и технологии работы, чтобы Заказчик получил максимальный результат от вложений, а работа шла быстро и четко. Заказчик точно знает, что происходит на объекте, что мы делаем и как.

Наш клининг – это высокопрофессиональная огромная фабрика, где каждый имеет чёткие инструкции, технологические карты, маршрутные листы. Фактически мы занимаемся не уборкой, а системным улучшением условий труда у наших Заказчиков.

Правильно я понимаю, что от вашей работы зависит качество произведенной продукции?

Совершенно верно! Наша цель не просто привести помещения и оборудование в чистое состояние, наша цель – повысить качество продукта, который производит наш Заказчик. Мы этого добиваемся путём улучшения здоровья, повышения работоспособности и лояльности к своей работе сотрудников Заказчика, чётко и планомерно улучшая условия труда на предприятии, что в свою очередь даёт реальный финансовый результат для наших Клиентов.

Мы – часть технологической цепочки производственных процессов Заказчика, в которую мы гармонично встраиваемся и нацелены на улучшение конечного продукта Заказчика. Это позволяет нашим Клиентам получать реальную выгоду от нашей работы, а нам удовлетворение от работы и многолетние партнёрские отношения.



Поделитесь запоминающимся случаем из истории компании.

Запоминающихся случаев много, вот лишь один из них: в 2009 году мы выиграли контракт на очистку цеха окраски завода «Фольцваген» в Калуге. При общении с немцами в кулуарах нам сказали: «Российской компании в ближайшие три года на заводе «Фольцваген» не будет, потому что в России клининговых компаний, обеспечивающих высокий уровень качества, не существует». Тогда мы обеспечили проезд по нашим объектам, для того чтобы они посмотрели, как мы работаем, посмотрели результат нашей работы и уровень качества автомобилей.

И после этого нам сказали: «Мы не ожидали, что в России есть клининговые компании такого уровня!». И мы были единственная российская компания, которая была допущена к тендеру на Фольцвагене. И мы до сих пор на этом заводе работаем!

Вдохновляет, когда большой процент заказчиков, после проведенных работ говорят: «Мы даже не представляли насколько уборка - это интересно! И что она может работать автономно». Определен план работ, графики работ, маршруты специалистов, работы выполняются качественно и нет необходимости контролировать каждого уборщика. Все делается качественно и в срок.

Какой Вы видите компанию через 5 лет?

По данным Росстата емкость российского рынка фасилити-услуг в 2020 году оценивалась в 2,5 трлн. руб. (без учета жилых зданий) и обеспечивает работой около 3 млн человек. По прогнозам экспертов, тенденция роста продолжится, и ближайшие 5 лет рынок будет увеличиваться на 5-7% ежегодно. У нас есть все шансы войти в ТОП-3 крупнейших высокопрофессиональных компаний фасилити-отрасли, а также расширить собственное производство профессионального оборудования.



КЛИНИНГ ЭКСПЕРТ УЛЬЯНОВСК: ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

Алик Рустамович Умеркин, директор «Клининг Эксперт Ульяновск»

«Кварцверке», «Авторай-Заволжье», «Авторай-Премиум», «Авторай-Эксперт». В настоящее время ООО «КЭУ» является надежным партнером и работодателем. В штате на сегодня состоят более 400 линейных сотрудников, АУП и ИТР.

Основные задачи Ульяновского филиала: расширение сферы деятельности, позиционирование в качестве компании комплексного обслуживания недвижимости, которая включа-

ет в филиале постоянно ведется работа по повышению рентабельности и увеличению чистой прибыли. Этому предшествует большая процесс обработки текущей информации, корректировки расходной части.

Большой дружный коллектив Ульяновского филиала имеет в штате профессионалов, которые работают с момента открытия нашего филиала: Панфилова Надежда Стефановна, заместитель директора по производ-

Деятельность ООО «Клининг Эксперт Ульяновск» началась 1 августа 2005 года. После длительных переговоров и тщательного изучения предприятия «УАЗ» было заключено соглашение на комплексную уборку помещений. Заказчиком выступил главный инженер ООО «УАЗ» Тимагин А.В. Основной целью договоренности ООО «УАЗ» и ООО «КЭУ» было сокращение расходов заказчика и приведение в порядок внутренних помещений предприятия. Большую лепту в организацию работ и запуск предприятия внесли Генеральный директор компании Бузуев В.В., исполнительный директор Вачаев В.В. и вновь назначенный на должность директора филиала Кубышкин М.Д. Это и послужило причиной открытия филиала в г. Ульяновске.

В 2006 году был заключен значимый договор на обслуживание Сбербанка.

В дальнейшем, благодаря активной позиции на рынке оказания услуг были заключены контракты с ООО «Федерал Могул Димитровград», ООО «Марс».

С введением в Ульяновске особой экономической зоны «Клининг Эксперт Ульяновск» успешно реализовал себя в качестве иностранного предприятия «Таката Петри-Рус».

ООО «КЭУ» занимает лидирующее положение на рынке оказания комплексных услуг в г. Ульяновске и Ульяновской области. За годы работы партнерами были и остаются все градообразующие предприятия г. Ульяновска: ООО «Марс», «Автобаза», «Авторай-Центр», «Авторай-Лада», «Немак-Рус», «Образцовая типография», «Контактор», «Легран», «Перфект», «Рубин», «ИП Смирнов СТО», УАЗ (полю), УАЗ «ЦОК», «Федерал-Могул Димитровград», «Хемпель», «Шэффлер Рус», «Энергопромгрупп», Нижний Новгород, ИП Веселов, ИП Маркова (Фитнес-Хаусы), «Мегастор»,



ет в себя не только уборку внутренних помещений и производственных территорий, но и инженерное сопровождение, продажу товаров и проведение специализированных работ.

Один звонок Заказчика в «Клининг Эксперт Ульяновск» - решение всех его проблем.

В целом миссия Ульяновского филиала заключается в том, чтобы обеспечить заказчика условия для занятия своим профильным делом (выпуск авто, изготовление запчастей и т.д.), не отвлекаясь на иные факторы. К основным целям также относятся удержание лидерской позиции в данной сфере.

В филиале есть традиции, которые позволяют укреплять коллектив. Это поездки на природу в осенний период (сбор грибов), выезды на турбазы.

Козлова Татьяна Геннадьевна, управляющий объекта; Нуретдинова Василия Булатовна, менеджер по продажам; Валиуллова Венера Марсельевна, менеджер по персоналу; Кайимова Нина Алексеевна, заместитель бухгалтера.

Иные специалисты Ульяновского филиала узнаваемы на предприятиях других регионов. Носкова Ольга Леонидовна является специалистом высшей категории в окрасочном производстве.

В настоящее время ООО «КЭУ» является одним из лидеров в группе компаний и гордится своими заказчиками и достижениями!

Новых свершений и проектов, успехов нашей компании! Здоровья, благополучия сотрудникам!

ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

Майорова Ирина Вячеславовна, главный бухгалтер, УК «Клининг Эксперт»

- Зачем предприятию нужен главный бухгалтер?

Потребность в ведении бухгалтерского учета и контроля возникает у работодателей с момента государственной регистрации предприятия. Главный бухгалтер ведет весь учет и контроль по сдаче отчетности в органы государственной власти. Однако этим функции главного бухгалтера не ограничиваются. Основная польза для собственника бизнеса заключается в том, что бухгалтерский учет позволяет систематизировать, накапливать и анализировать информацию о ведении дел в компании. Именно анализ и выводы, которые из него следуют, позволяют руководителю принимать правильные решения.

Получив определенные данные, главный бухгалтер проводит анализ и уже может видеть динамику роста и окупаемости предприятия, согласно которой руководитель компании может принять верное решение без лишних рисков, таким образом, обезопасив свое будущее.

Главный бухгалтер – незаменимый советчик в вопросах закупки оборудования, изыскании резервных средств из бюджета предприятия в случае острой необходимости. Прибегают за советом как менеджеры, так и руководители смежных подразделений, для которых принятие решений может основываться только на опыте и интуиции, а должно быть подкреплено точными данными и законодательной базой.

- Что нужно знать для работы главным бухгалтером и финансовым директором?

Безусловно и та и другая должность предусматривает наличие высшего профессионального образования, для должности финансового директора я бы добавила прохождения специальных курсов, их сейчас много и на основе различных баз: от Excel и платформы 1С до Navision и

дополнительного образования. Необходимо знать судебную практику, отраслевого законодательства, методы финансового анализа и вычислений финансовых показателей, обладать навыками управленца. Главный бухгалтер – тот же руководитель, и ему нужно не только самому хорошо работать, но и знать, как подбирать кадры, как организовать работу целого отдела, распределять задачи и контролировать их выполнение



- Приведите пример своего главного достижения.

Выделить именно главное достижение невозможно, так как передо мной стояли разные и интересные задачи, и результат выполнения этих задач не сводился к единому показателю. Все они запоминающиеся, например, одной компании необходимо снизить экономические потери путем перерасчета затрат на единицу продукции, выстроить систему управленческого учета, поставить бюджетирование, приучить коллег жить «в бюджете» и пользоваться лимитами по некоторым статьям. А другой компании необходимо провести тщательный анализ существующих предприятий с целью их реорганизации и выбора оптимальной структуры управления по холдингу в целом, третью нужно подготовить к провер-

ке, провести аудит и восстановление учета. О результатах своей работы могу говорить долго и с гордостью добавлять «Да, я была частью этой команды, этой истории».

- Почему Вы выбрали нашу компанию?

ГК ОСС – идеальное продолжение моей профессиональной карьеры, одна из областей деятельности, в которой у меня как раз был опыт в разные периоды моей профессиональной деятельности. Я знаю, что моя квалификация будет полностью востребована.

- Что нужно для того, чтобы тебя оценили и заметили?

Инициатива, выражение собственного мнения, но не в споре, а в дискуссии, постоянное совершенствование своих знаний и достижений. А вообще нужно просто хорошо выполнять свою работу.

- Чем увлекаетесь помимо работы?

Свободное время я могу проводить за чтением книг, именно они меня вдохновляют, тематика различная, в том числе очень интересуют опыт коллег по налоговой практике. Изучаю иностранные языки как хобби, но в последнее время просто совершенствую полученные знания, интересуюсь археологией древней Греции и Рима, увлекаюсь фотографией.

- Ваш девиз по жизни?

Дорогу осилит идущий

- Напутствие сотрудникам компании

Пусть работа приносит удовольствие и желаемый результат! Пусть никакие сложности не встречаются на трудовом пути. Желаю растущих перспектив, постоянного развития, блестящего карьерного роста, достатка и удачи. Пусть сопутствует успех!

ФИЛИАЛ Г. ТОЛЬЯТТИ: СТРЕМИТЕЛЬНЫЙ РОСТ

Непугаев Алексей Николаевич, директор филиала г. Тольятти



- Назовите самые значимые, на ваш взгляд, события в жизни компании и филиала за ушедший и текущий годы?

Самые значимые на мой взгляд события в жизни компании и филиала: во-первых, мы выжили, мы остались автономными, мы стали независимыми в финансовом плане. Мы практически независимы от управляющей компании: сами принимаем решения, сами за них отвечаем, сами растем, продаем, развиваемся. У нас достаточно «молодая» команда и все специалисты высшей категории, поэтому мне комфортно работать. Я еще раз хочу повторить, что в данный момент мне комфортно руководить Тольяттинским филиалом, не смотря на свое удаленное основное месторасположение, потому что сотрудники способны сами брать на себя ответственность, принимать решения и не создавать проблемы, а приносить решения. Наверное, каждый руководитель мечтает о такой команде, а у меня она есть – вот основные наши достижения, потому что лидерские качества оцениваются не по тому, какой ты классный лидер, а по тому, чего добились твои сотрудники, работая вместе с тобой.

- Какие цели и задачи Вы ставите перед филиалом?

Изначально полтора года назад у нас была задача выжить. Мы были в плачевном состоянии: была низкая рентабельность, а коллектив был в паническом настроении. Основная задача была выжить, закрепиться и начать расти, т.е. вытащить филиал из того депрессивного состояния, в котором он находился.

Мы с этой задачей справились и на текущий момент «выросли» в 4 раза! Какой это результат для города Тольятти с численностью меньше миллиона жителей? По моему мнению – это круто. Но опять же, это не только наша заслуга или отдельно взятого человека, это работа всей компании в целом: и управляющей компании, и собственника бизнеса. Но я считаю, что мы имеем право повесить себе медаль по результатам работы!

На данный момент основная цель: удержать текущие позиции, сохранить персонал, вырасти и стать самой востребованной компанией в своем регионе.

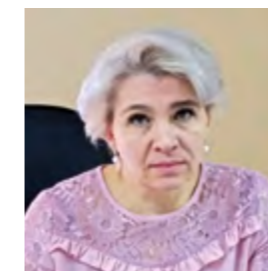
- Как ведется работа по повышению эффективности деятельности филиала,

сокращению издержек и более рациональному использованию ресурсов?

На данном этапе становления нашего филиала постоянно обновляется персонал. Сотрудники, которым тяжело работать в текущем ритме активного роста филиала, уходят от нас. И сейчас эффективность наших действий, в большинстве своем, зависит от сотрудников, которые приходят и им нравится постоянное развитие и предложенный темп. Они приходят с новыми идеями и компетенциями, с желанием работать и быть частью нашей команды. Как мы повышаем эффективность? Обучаем сотрудников производственного отдела работе с затратами, контролируем уменьшение затрат и сокращение издержек.

Мой секрет успеха – умение делегировать и контролировать результат. Я считаю, что правильно поставил задачу сотруднику и контролирую результат! Нужно давать людям возможность реализоваться, принимать решения самостоятельно.

ПОРТРЕТ ПРОФЕССИОНАЛА



ЛЮБИМАЯ РАБОТА НАПОЛНЯЕТ ЖИЗНЬ СМЫСЛОМ

Трошина Лариса Викторовна, заместитель директора филиала Тольятти

Трошина Лариса Викторовна начала работу в Тольяттинском филиале «Клининг Эксперт» в 2005 году в качестве менеджера объекта магазина «Реал». Вместе с успешным развитием филиала Лариса Викторовна вскоре была назначена управляющим объектами, а в 2019 году заместителем директора филиала.

«Я стараюсь быть примером для коллег, демонстрировать энтузиазм, воодушевлять на профессиональное развитие, помогать им во всем. Любимая работа наполняет мою жизнь смыслом, это то, что я умею делать хорошо. Для меня не важно, что происходит вокруг меня, когда я всецело поглощена процессом. Огромное удовольствие видеть результат своих трудов и слышать комплименты. При этом немаловажны гармоничные отношения в коллективе, ведь если с коллегами не сложились хорошие отношения, то вряд ли работа станет любимой.»



Кондакова Антонина Анатольевна, менеджер объекта, филиал Тольятти

Кондакова Антонина Анатольевна успешно работает в компании в должности менеджера объектов ООО «Форессия» и «Лада Имидж» с августа 2019 года.

«Очень люблю свою работу за постоянное движение, общение с людьми, развитие и постоянный рост. Особенно радует, когда видишь результаты своего труда, успех своей деятельности.»

Хорошая репутация и имидж компании зависят от качества предоставляемых услуг. Чем выше качество, тем больше потенциальных клиентов, что способствует увеличению клиентской базы, дает толчок для быстрого роста и развития. Сфера деятельности компании требует от персонала профессионализма, умения принимать перемены и слаженно работать в команде.

Я думаю, что в будущем компания «Клининг Эксперт» станет одной из ведущих компаний России.



КЛИНИНГ ЭКСПЕРТ ИЖЕВСК: МИССИЯ ВЫПОЛНИМА

Мелехин Михаил Вячеславович, директор «Клининг Эксперт Ижевск»

никум Строительных технологий.

Наша задача на сегодня: не отступать от наших принципов и не допускать потерю качества оказываемых услуг. Наша цель – развитие, освоение своего региона, а также, соседних регионов: Пермский край, Кировскую область.

В настоящее время в нашем филиале постоянно ведется работа по повышению эффективности деятельности производства. Начальники участков и мастера прошли обучение по программам «5S», «Бережливое производство», «Семь видов потерь». Большое количество сотрудников участвует в программе «Кайдзен». Благодаря этой программе мы вносим улучшения в наши технологические процессы, сокращаем затраты.

В нашем филиале работает очень слаженная дружная команда, моя опора. Наш девиз - это взаимовыручка и поддержка друг друга. Хочу отметить моих помощников:

Шиляев Станислав Викторович обеспечивает качественную, слаженную и бесперебойную работу нашего большого коллектива. Станислав Викторович работает у нас уже больше 15 лет. Начинал простым чистильщиком и вырос до заместителя директора по производству;

Молева Елена Михайловна работает в нашей компании больше 15

лет и успешно руководит большим участком по уборке пола на сборке и АБК. Елена Михайловна очень ответственный и отзывчивый человек, она всегда находит общий язык со своими работниками, выполняет производственное задание качественно и в срок;

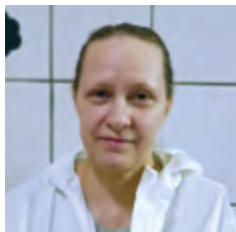
Так же хочу особо выделить мастеров в цехе покраски кузова автомобиля - Черных Римму Фаватовну и Гирбасову Анастасию Анатольевну. У них очень ответственная работа, именно от своевременного выполнения работ по чистке окрасочного оборудования зависит качество покраски кузова автомобилей.

Моя команда четыре раза побеждала в соревновании по сокращению производственных затрат. Когда я возглавил филиал, нашим партнером был только «Лада Ижевский автомобильный завод», теперь партнеров стало намного больше и, соответственно, наша команда принесла больше прибыли. Но я не собираюсь останавливаться на достигнутом. Моя цель - превратить региональное представительство в полноценный филиал, освоить Пермский край и Кировскую область, создать там региональные представительства под моим руководством. Задача очень сложная, но выполнимая.

ООО «Клининг Эксперт Ижевск» было зарегистрировано в 2005 году. Именно в этом году мы выиграли тендер на «Лада Ижевском Автомобильном заводе» по очистке окрасочного оборудования. В то время наша компания уже обладала необходимыми компетенциями, работая с ЗАО «Джи Эм - АВТОВАЗ», которое можно по праву назвать нашей Альма-матер.

Вспоминая годы становления филиала, хочется отметить слаженную и командную работу специалистов с управляющей компании, которые обучили наш персонал технологии очистки камер. Не все получалось сразу, но мы упорно работали над ошибками, внедряли новые технологии и добились того, что мы 15 лет сотрудничаем с «Лада Ижевским Автомобильным заводом», держим марку качества оказанных услуг, что позволило нам получить контракт на обслуживание зданий и уборки территории завода. Стоит отметить наших других не менее важных партнеров: Удмуртнефть, спортивные клубы Фитнес Хаус, магазины Эйч Энд Эм, ЛЛК-Лукойл, Глазовская птицефабрика, Тех-

ПОРТРЕТ ПРОФЕССИОНАЛА



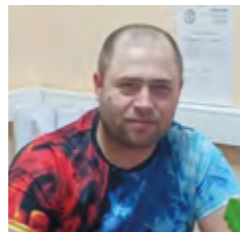
В РАБОТЕ ВАЖНЫ МЕЛОЧИ

Соловьева Елена Дмитриевна, бригадир объекта «Лада Ижевский Автомобильный завод», филиал Ижевск (с 2017 года)

16 лет назад Соловьева Елена Дмитриевна начала свою карьеру в компании «Клининг Эксперт» в должности специалиста, а за годы упорного труда добилась повышения до должности бригадира.

«В нашей работе важны любые мелочи. Если работа не будет сделана качественно и в срок, на производстве будет возникать брак. Важно работать дружно и слаженно выполнять свои обязанности.

Желаю компании в этом юбилейном году процветания, всегда идти в ногу со временем и заботиться о своих сотрудниках!»



РАБОТА ПО СОВЕСТИ

Тихоненко Александр Викторович, заместитель директора по производству ООО «Клининг Эксперт Центр», Калуга

В трудовой биографии было все: и работа альпинистом-высотником, и клинером, и ранние, до зари, подъемы, и ночные смены - вся жизнь в пути. Скромный, трудолюбивый, дисциплинированный и исполнительный, любое дело у Александра спорится.

Коллегами выражают благодарность Александру за проведенные работы в новогодние праздники на заводе «Континенталь». Он не ждал похвалы за свой труд, работал по совести, потому что по-другому не умеет.

ДОМОУПРАВИТЕЛЬ

Козлова Елена Геннадьевна, ведущий экономист УК «Клининг Эксперт»

- Зачем предприятию нужен экономист?

Экономист на предприятии – это «домоуправитель». Это специалист, который структурирует хозяйственную деятельность предприятия для того, чтобы иметь возможность собственнику эффективно управлять своим бизнесом. Это планировщик и аналитик большой базы данных.

- Что нужно знать для работы экономистом?

Прежде всего нужно знать структуру предприятия, представлять все взаимосвязи между подразделениями, технологию производства работ, тонкости взаиморасчетов, иметь представление, а лучше навык, о нормировании работ, составление смет, знать порядок определения цен и формирования себестоимости продукции в целом и т.д.

Конечно, нужно знать федеральное законодательство о бухучете, налоговое, трудовое, уметь составлять локально-нормативные акты в части норм и других финансово-экономических величин.

- Приведите пример своего главного достижения.

Сложно что-то выделить. Если говорить о карьере, то за 12 лет я выросла на одном предприятии с наладчика КИПиА до руководителя экономической службы в одной из самых крупных компаний в Самаре. И проработала в этой должности 7 лет.

- Почему Вы выбрали нашу компанию?

Мне понравилось предложение, которое мне сделали руководители компании.

Я понимаю, что могу здесь эффективно применить имеющийся опыт у меня, именно здесь я столкнулась с довольно уникальным внедренным работающим программным продуктом, обеспечивающий наиподробнее учет и бесконечную возможность анализа данных для принятия управленческих решений. Для меня это бесценный опыт.

- Что нужно для того, чтобы тебя оценили и заметили?

Никогда не задумывалась над



этим вопросом, поскольку в своих работах моего характера инициативность присутствует с рождения (шутка). Но как человек, имеющий опыт руководства большим коллективом, могу сказать, что оценка сотрудника происходит от быстроты и точности данных или действий, которые требуются от него в разных обстоятельствах. Быть надежным, в первую очередь, для себя, а для этого нужно «владеть» вопросом: знать глубоко свою тему, тему смежную, возможные проблемы и пути решения. Тогда обязательно руководитель поручит те задания, в которых человек сможет показать все свои таланты и возможности, проявить инициативу и добиться поставленной цели. И потихоньку успех и заметность будет прирастать, а оценка повышаться.

- Чем увлекаетесь помимо работы? Что Вас вдохновляет?

Вдохновляет меня сама Жизнь во всех ее проявлениях, увлекаюсь фотографией, катаюсь на горных лы-

жах, путешествую по возможности всегда и везде, выращиваю розы, в общем живу.

- Ваш девиз по жизни?

Нет ничего за пределами себя.

- Ваше напутствие сотрудникам компании?

Успех компании напрямую зависит от «здоровья» коллектива в целом и конкретно каждого сотрудника. Я бы пожелала каждому сотруднику находить позитивную мотивацию в своей работе, можно сказать испытывать счастье от своего дела. Человек не подозревает иногда, что именно его работа, его личный вклад – та «вишенка на торте», что обеспечивает успех всей компании. Я бы пожелала хотя бы иногда переживать такую сопричастность к общему результату. Ну а компания хотелось бы пожелать ценить своих сотрудников, использовать их опыт на благо компании. Процветания ВСЕМ!

НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ 2020: ИТОГИ КОНКУРСА

За время проведения ежемесячно конкурса «Кайдзен» на лучшее предложение по оптимизации и улучшению деятельности компании «Клининг Эксперт» поступило множество интересных, оригинальных и полезных предложений. В тройку активных лидеров вошли Ульяновск, Москва, Самара. Победителями конкурса в 2020 году по решению комиссии стали:

Шелепов Евгений, мастер участка на заводе УАЗ, Ульяновск (с 2016 г.)



Раньше в бассейне чистили жидкий шлам лопатами, затем относили в бункер, что занимало много времени и усилий работников. Евгений предложил сделать две «волокушки» и толкать шлам к люку. По времени очистка стала занимать меньше времени. Экономия по данному предложению составила 25 920 руб в год.

Поздравляем Евгения, желаем успехов в работе и новых идей в непрерывном улучшении!

Гущина Алена, мастер участка на заводе «Лада Ижевск», Ижевск (с 2018 года)



Улучшение #1. Алена обратилась к заказчику о заказе ассенизаторской

машины для облегчения работы своим сотрудникам. До этого ванны на старой линии выкачивали вручную, на что уходило много времени.

Улучшение #2. Раньше воду из ямы выкачивали пылеводососом, при этом два человека находились внизу, собирали воду, а один человек находился наверх. Общими силами водосос поднимали, отвозили и сливали воду в бочку. Алена предложила верхнюю крышку пылеводососа установить непосредственно на бочку. Таким образом, вода теперь закачивается сразу в бочку, минуя необходимость поднятия тяжелого оборудования наверх. При этом количество работников сократилось с трех до двух.

Поздравляем Алену, желаем успехов в работе и новых идей в непрерывном улучшении!

Пономарев Алексей, начальник участка на заводе «Рено», Москва (с 2009 года)



Улучшение #1. Раньше Алексей заказывал для своих работ салфетки микрофибра в количестве 50 шт. в месяц, затраты на это составляли 6 786 руб., Алексей предложил собирать аналогичные отработанные салфетки у производства, после стирки использовать их для своих работ. Для этого установил контейнеры по всему цеху для сбора этих салфеток. В результате Алексей перестал заказывать салфетки совсем. Экономия от данного предложения составила 81 432 руб. в год.

Улучшение #2. Раньше для того, чтобы произвести чистку форсунок в печи воска использовали растворитель и металлическую губку. На чистку одной форсунки уходила 30 мин. Алексей придумал использовать для данной работы дрель с металлической

насадкой, что сократило время чистки одной форсунки до 1,5 мин. Такое уникальное предложение привело к экономии порядка 500 000 руб. в год.

Поздравляем Алексея, желаем успехов в работе и новых идей в непрерывном улучшении!

Туйчиева Луиза, начальник участка на заводе «Группа Газ», Москва (с 2007 года)



Раньше, прежде чем оператору начать работать на поломочной машине, необходимо было отмечать состояние оборудования в журналах, которые находились в кабинете руководителя. Луиза создала папки для журналов, приклеила папки на каждую поломочную машину, что определенно создает удобство для операторов и существенно сокращает время на ходьбу.

Поздравляем Луизу, желаем успехов в работе и новых идей в непрерывном улучшении!

Наш конкурс продолжается, ждем новых прорывных идей!

Кузнецова Татьяна, технолог «Клининг Эксперт», куратор конкурса «Кайдзен»

ЭКСПЕРТPRO
20 ЛЕТ УСПЕХА
№1
февраль
2021

Корпоративный журнал
ООО «Клининг Эксперт»

Редакционная коллегия: Бузуев В.В.,
Бузуева Ж.Н., Глухова А.Ю.,
Сонина Ю.В., Сысуюев С.Ю.

Тел.: +7 846 2675130
E-mail: adv@cleanpro.ru